



PLANO DE ATIVIDADES  
E  
ORÇAMENTO 2023

**IGOT**

UMA ESCOLA DE REFERÊNCIA  
UMA COMUNIDADE MOTIVADA

## ÍNDICE

NOTA DE ABERTURA	3
1. IGOT: BREVE APRESENTAÇÃO	5
1.1. CRIAÇÃO DO IGOT	6
1.2. O IGOT, UMA INSTITUIÇÃO PRESTIGIADA E RECONHECIDA	6
1.3. ÁREAS DE ATUAÇÃO	9
2. IGOT: ESTRATÉGIA	13
2.1. ORIENTAÇÕES GERAIS	14
2.2. GRANDES ÁREAS DE ATUAÇÃO	14
2.3. CONSTRANGIMENTOS	15
2.4. ÁREAS DE ATUAÇÃO	16
2.4.1. ENSINO E FORMAÇÃO	16
2.4.2. INVESTIGAÇÃO E DESENVOLVIMENTO	17
2.4.3. INTERNACIONALIZAÇÃO	18
2.4.4. RECURSOS HUMANOS E RESPONSABILIDADE SOCIAL	18
2.4.5. PROCESSOS, INICIATIVAS DE EFICIÊNCIA E SUSTENTABILIDADE E GARANTIA DA QUALIDADE	19
2.4.6. COMUNICAÇÃO E LIGAÇÃO À SOCIEDADE	21
3. IGOT: ORÇAMENTO	22
3.1. METODOLOGIA PARA A ELABORAÇÃO DO ORÇAMENTO	23
3.2. ORÇAMENTO DE RECEITA	25
3.3. ORÇAMENTO DE DESPESA	27

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, o Instituto de Geografia e Ordenamento do Território da Universidade de Lisboa, adiante designado por IGOT-ULisboa, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação. Neste sentido, os termos “docente”, “professor”, “estudante”, “investigador”, “funcionário”, “orientador”, “candidato” e outros similares não são usados neste documento para referir o sexo ou género das pessoas.

### NOTA DE ABERTURA

O Plano de Atividades e Orçamento é um instrumento essencial para a gestão de qualquer entidade. É por isso que o IGOT-ULisboa encara com toda a seriedade e compromisso este documento, que define a nossa estratégia de gestão para 2023.

O Plano de Atividades e Orçamento para 2023 começa, assim, por uma breve apresentação do IGOT-ULisboa, seguindo-se a definição de áreas de atuação, a estratégia, que se debruça sobre as ações para as diferentes áreas de atuação e respetivas atividades. Por fim, é apresentado o orçamento para 2023.

Para 2023 são apresentados os seguintes objetivos estratégicos dentro das áreas de atuação do IGOT:

- Ensino e Formação: prosseguir o desenvolvimento da oferta e da qualidade de ensino;
- Investigação e Desenvolvimento: incrementar a utilidade e excelência da investigação;
- Internacionalização: reforço da capacidade de atração de estudantes internacionais, bem como o incremento da participação dos estudantes do IGOT em programas de mobilidade internacional;
- Recursos Humanos e Responsabilidade Social: aumento do nível de formação dos trabalhadores e promoção da igualdade de oportunidades, dos comportamentos éticos e da responsabilização social;
- Processos, Iniciativas de Eficiência e Sustentabilidade e Garantia da Qualidade: promoção da eficácia e qualidade dos serviços administrativos e valorização das instalações e do equipamento;
- Comunicação e ligação à Sociedade: promoção da eficácia e qualidade dos serviços administrativos e valorização das instalações e do equipamento.

No ano de 2023, existe uma relativa instabilidade das perspetivas orçamentais, sobretudo por força da depressão económica causada pela pandemia e agravada com as consequências económicas da Guerra da Ucrânia, sobretudo ao nível do aumento generalizado dos preços que já se começou a fazer sentir em 2022. Para além disso, a distribuição do OE23 feita pelo Ministério da Ciência e Tecnologia do Ensino Superior penalizou muito a ULisboa.

## // PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO 2023

INSTITUTO DE GEOGRAFIA E ORDENAMENTO DO TERRITÓRIO

Para 2023, aproveitando o momento atual de discussão em torno dos desafios do futuro do trabalho, pretendemos reforçar a qualidade do ambiente do trabalho fortalecendo os meios de participação e reforçando medidas de conciliação entre a vida profissional e familiar e pessoal.

No que respeita ao plano de renovação dos recursos humanos, prevê-se que seja possível manter o ritmo de renovação do pessoal docente aprovado pelo Conselho Científico e Conselho de Gestão.

Da mesma forma, iremos continuar o plano de contratação para o pessoal técnico e administrativo conducente à renovação e reforço da capacidade dos serviços.

Acreditamos que a plena concretização dos objetivos, medidas e metas enunciados necessita de uma escola unida e motivada em torno dos grandes desígnios comuns. Conto com cada um de vós, da mesma forma que o IGOT conta com todos nós.

Lisboa, agosto de 2022

O Presidente,

José Manuel Simões

PLANO

DE ATIV

**PARTE 1**

**IGOT**

**BREVE APRESENTAÇÃO**

### 1.1. CRIAÇÃO DO IGOT

O IGOT-ULisboa assumiu a sua autonomia e o pleno funcionamento em 2010, após a aprovação e publicação dos Estatutos do IGOT e a eleição dos respetivos órgãos.

O estabelecimento do IGOT consubstanciou-se com a integração numa mesma Escola do antigo Departamento de Geografia da Faculdade de Letras e do Centro de Estudos Geográficos (CEG). A nova escola aglutinou, assim, um conjunto vasto de professores e investigadores e uma produção científica de elevado mérito e de reconhecimento internacional, bem como vários recursos especializados.

O IGOT tem-se afirmado como uma Escola interventiva na Sociedade e tem vindo a consolidar uma posição destacada no ensino e na investigação da Geografia em Portugal e ao nível internacional, procurando atrair melhores estudantes, promover a melhoria do sucesso escolar e da empregabilidade dos seus diplomados, alargar as parcerias com outras instituições do Ensino Superior, fomentar a internacionalização, através do recrutamento de estudantes estrangeiros e da participação em redes e projetos de investigação internacionais.

### 1.2. O IGOT, UMA INSTITUIÇÃO PRESTIGIADA E RECONHECIDA

O IGOT é uma das 18 faculdades da Universidade de Lisboa, estando instalado na Cidade Universitária de Lisboa num edifício moderno e funcional, que garante todas as condições para o desenvolvimento de ensino e investigação de excelência. O IGOT é a única faculdade portuguesa especializada em Geografia e Planeamento do Território, estando cotada entre as melhores da Europa e do Mundo na área da Geografia, segundo os rankings mundiais por área de estudo (*Shanghai Ranking of World Universities*, *SCLImago Institutions Ranking* e *QS World University Rankings*).

O IGOT tem um corpo docente e de investigadores altamente qualificado, com valências científicas muito diversas, elevada internacionalização e forte orientação para a investigação, demonstrando competências para ministrar um ensino ao nível dos mais elevados padrões internacionais. O IGOT integra o Centro de Estudos Geográficos, o mais conceituado centro de investigação científica da Geografia portuguesa.

No que concerne à internacionalização, o IGOT é uma escola preocupada, quer em termos de atração de estudantes de nacionalidade estrangeira, quer em termos de estabelecimento de parcerias internacionais de ensino e investigação e de disseminação da produção científica. Note-se, ainda, que o IGOT é membro efetivo da *Association of European Schools of Planning* (AESOP) e da *Association for Tourism and Leisure Education and Research* (ATLAS) e que surge nos relatórios do Ministério da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior entre as instituições nacionais cujos cursos de licenciatura apresentam elevadas taxas de empregabilidade.

O IGOT rege-se por princípios éticos e de justiça e considera que a igualdade de género e de oportunidades são fulcrais para a construção de uma Universidade e de uma Sociedade melhores e mais inclusas, rumo a uma cidadania mais consciente, responsável e participada.

### **UMA MISSÃO, TRÊS FUNÇÕES**

O IGOT tem como missão promover um ensino superior de qualidade, ao nível da graduação, pós-graduação e formação ao longo da vida, desenvolver atividades de investigação, difundir conhecimento e prestar consultoria técnica e científica especializada à comunidade, nos domínios da geografia, do ordenamento e gestão do território, das políticas de desenvolvimento e da coesão territorial, do urbanismo, do ambiente, dos recursos e dos riscos, das dinâmicas e da organização sócio-espacial.

A missão do IGOT articula, assim, as três funções da Universidade: ensino, investigação (assegurada no quadro do Centro de Estudos Geográficos) e ligação à sociedade, de modo a estimular a inovação, difundir conhecimento e contribuir para o desenvolvimento. A articulação entre ensino e investigação permite aos estudantes do IGOT alargar a sua formação e adquirir competências numa perspetiva interdisciplinar, um aspeto central e indispensável para garantir o acesso a um vasto leque de profissões, em empresas, na Administração Pública e em ONG.

### **COMPETÊNCIAS E DOMÍNIOS CIENTÍFICOS**

A Geografia fornece as competências teóricas e analíticas para identificar as mudanças nos sistemas ambientais e socioeconómicos e os seus efeitos espaciais. O planeamento e o ordenamento do território traduzem esse entendimento em ação para garantir a preservação do ambiente e a melhoria da qualidade de vida para a população do presente e para as gerações do futuro.

Da articulação entre investigação, ensino, e necessidades de resposta aos problemas da contemporaneidade, da sociedade ao território, resulta o aprofundamento no seio do IGOT de muitas e diversificadas temáticas, que se espelham quer nas ofertas de cursos de licenciatura, mestrado e doutoramento, quer na constituição dos grupos de investigação.

Reconhecidamente, o IGOT tem elevadas competências nos seguintes domínios científicos: Sistemas de Informação Geográfica; Alterações climáticas e ambientais; Ciência polar; Avaliação e gestão de riscos e perigosidades naturais; Ordenamento e modelação do território; Migrações e inclusão; Turismo, património e gestão de destinos turísticos; Dinâmicas urbanas e regionais; Políticas públicas e governança.

### **SERVIÇOS TÉCNICOS E ADMINISTRATIVOS**

Para o desenvolvimento das atividades de ensino, investigação e ligação à sociedade o IGOT-ULisboa conta com os trabalhadores integrados nos Serviços Técnicos e Administrativos. Os Serviços Técnicos e Administrativos exercem as competências que lhes são conferidas por Lei e pelos Estatutos do IGOT nas atividades relacionadas com a gestão de recursos humanos, gestão académica do 1.º, 2.º e 3.º ciclos de estudo, gestão financeira e patrimonial, apoio à investigação, gestão documental, gestão da comunicação e apoio jurídico, promovendo uma gestão racionalizada de recursos e uma articulação clara com a Universidade de Lisboa que permita não só uma maior uniformização mas, sobretudo, criando condições para que as atividades desenvolvidas sejam de grande qualidade, com base numa real partilha, cooperação e interação institucionais, a nível interno e visando uma imagem do IGOT dinâmica e inovadora, a nível externo, no país e no estrangeiro.

Atualmente, os Serviços Técnicos e Administrativos do IGOT estão organizados nas seguintes unidades de apoio: Unidade de Gestão Académica, Unidade de Gestão de Recursos Humanos, Unidade de Gestão Financeira e Patrimonial, Unidade de Apoio à Investigação Científica, Área de documentação, Gabinete de Comunicação e Apoio jurídico.

Para 2023, mantêm-se os esforços de reorganização dos serviços administrativos, de modo a que as tarefas sejam organizadas em função das competências dos seus colaboradores, aproveitando desse modo todo o potencial de crescimento técnico e profissional dos seus trabalhadores e da estrutura administrativa. Nesse sentido, está prevista uma alteração estatutária que, entre outras revisões, prevê uma alteração à estrutura orgânica dos serviços administrativos do IGOT-ULisboa, que se refletirá num novo regulamento orgânico dos serviços.

### **EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS**

Para além das salas de aula devidamente equipadas e com capacidade e recursos necessários para a lecionação das disciplinas específicas, o IGOT possui, ainda, as seguintes instalações físicas que são utilizadas regularmente pelos seus estudantes: Biblioteca, Mapoteca, Fototeca, salas específicas orientadas para o ensino de Sistemas de Informação Geográfica, *Geomodlab* (laboratório vocacionado para deteção remota e análise e modelação espacial) e *EarthLab* (laboratório dedicado à monitorização e análise de dados ambientais).

Aos estudantes do IGOT são garantidas as melhores condições de acesso às tecnologias de informação, com algumas salas de aula totalmente equipadas com computadores de uso individual, bem como acesso gratuito a diversas licenças de software para instalação nos computadores pessoais. O IGOT permite o acesso e utilização permanente do edifício a toda a sua comunidade.

### **LIGAÇÃO DO IGOT À COMUNIDADE**

O IGOT mantém uma forte ligação à Comunidade, quer pelo envolvimento dos seus membros na organização e participação em conferências e *workshops* de disseminação de conhecimento, bem como junto dos media, quer também pela celebração de protocolos e contratualização com instituições do Governo e da administração pública e privados, tendo em vista a elaboração de estudos, planos e pareceres de consultorias e prestações de serviços.

Destaque-se, ainda, o projeto “*Projeto Nós Propomos! Cidadania e Inovação na Educação Geográfica*”, criado pelo IGOT em 2011, tendo em vista sensibilizar os estudantes das escolas do ensino básico e secundário para os problemas locais, corresponsabilizando-os na procura de soluções em colaboração com as instituições locais, no quadro de uma ativa cidadania na sua relação com o território.



### 1.3. ÁREAS DE ATUAÇÃO

O IGOT, desde a sua criação, manteve em funcionamento uma área do Ensino e uma área de Investigação Científica.

#### ENSINO

A área de Ensino leciona, desde 2010, cursos de licenciatura, mestrado e doutoramento em Geografia e Ordenamento do Território, tendo sido aumentada e diversificada a oferta formativa com a criação de novos cursos de mestrado e doutoramento. Em 2021, o IGOT assegurou a gestão direta de duas licenciaturas (Geografia; e Planeamento e Gestão do Território); de quatro mestrados (Geografia Humana: Globalização, Sociedade e Território; Geografia Física e Ordenamento do Território; SIG e Modelação Territorial Aplicada ao Ordenamento; e Turismo e Comunicação); e três doutoramentos (Geografia; Turismo; e Migrações). A estes cursos acresce a participação em mais uma licenciatura, dois mestrados e três doutoramentos.

#### OFERTA FORMATIVA DO IGOT EM 2022/23

##### LICENCIATURAS

- Licenciatura em Geografia
- Licenciatura em Planeamento e Gestão do Território
- Estudos Europeus (IGOT, Faculdade de Letras e colaboração da Faculdade de Direito)

##### MESTRADOS

- Geografia Humana: Globalização, Sociedade e Território
- Geografia Física e Ordenamento do Território
- Sistemas de Informação Geográfica e Modelação Territorial Aplicados ao Ordenamento
- Ordenamento do Território e Urbanismo (IGOT, Instituto Superior Técnico e Faculdade de Arquitetura)
- Ensino da Geografia (IGOT e Instituto de Educação)
- Turismo e Comunicação (IGOT, Faculdade de Letras e Escola Superior de Hotelaria e Turismo do Estoril)

##### DOCTORAMENTOS

- Geografia
- Migrações (IGOT, Instituto de Educação, Faculdade de Psicologia e Instituto de Ciências Sociais)
- Território, Risco e Políticas Públicas (IGOT, Universidade de Coimbra e Universidade de Aveiro)
- Turismo (IGOT, com a colaboração da Escola Superior de Hotelaria e Turismo do Estoril)
- Estudos de Desenvolvimento (IGOT, Instituto Superior de Economia e Gestão, Instituto Superior Técnico e Instituto de Ciências Sociais)

- Ciências da Sustentabilidade (em colaboração com outras Unidades Orgânicas da Universidade de Lisboa)
- Ciências da População (ISCSP, ISEG E ICS)

No âmbito do PRR – Plano de Recuperação e Resiliência, iniciar-se-á, também, um Curso Pós-Graduado de Atualização em Tecnologias de Informação Geográfica e Ordenamento do Território, o qual contempla 12 pequenos cursos.

### INVESTIGAÇÃO

A área da Investigação Científica desenvolve-se no quadro do Centro de Estudos Geográficos, fundado em 1943, que é a principal referência na investigação e divulgação do conhecimento geográfico em Portugal e uma das mais prestigiadas unidades de investigação na promoção e divulgação de conhecimento dos processos de mudança ambiental e socio-espacial, contribuindo para o desenho de políticas mais adequadas para o uso sustentável dos recursos ambientais, a inclusão e o desenvolvimento social, a coesão territorial e o ordenamento do território. A atividade científica do CEG desenvolve-se em estreita cooperação com o Ensino da Geografia e Ordenamento do Território do IGOT-ULisboa, sendo executada livremente e pautando-se pelos mais elevados princípios da ética de investigação científica.

O CEG organiza-se em seis Grupos de Investigação (GI), cuja atividade incide sobre: alterações climáticas e sistemas ambientais (Zephyrus), avaliação e gestão de perigosidade e riscos (RISKam), migração, espaço e sociedade (MIGRARE), turismo, cultura e espaço (TERRITUR), modelação, ordenamento e planeamento territorial (MOPT) e dinâmicas e políticas urbanas e regionais (ZOE). Os GI estão envolvidos em projetos de investigação nacionais e internacionais, muitos dos quais com funções de coordenação, principalmente com parceiros europeus, brasileiros e de outros países latino-americanos.

O CEG, à data de 31 de dezembro de 2021, contava com uma equipa de 146 investigadores integrados, 66 dos quais doutorados. Tratando-se de uma unidade de investigação em Geografia, a grande maioria dos investigadores são desta área disciplinar, mas também fazem parte do CEG investigadores com formação em Engenharia, Geofísica, Geologia, Biologia, Antropologia, História, Estudos Urbanos e Arquitetura e Urbanismo, contribuindo para um ambiente de investigação interdisciplinar.

As atividades de *outreach* constituem também uma atividade central na estratégia do CEG. No domínio da prestação de serviços, a unidade de I&D encontra-se envolvida em diversos estudos, solicitados por organismos da administração pública e empresas, em colaboração ou individualmente.

O CEG mantém, desde 1966, a publicação regular, atualmente em acesso aberto, da FINISTERRA - Revista Portuguesa de Geografia, a qual se encontra indexada em diversas plataformas científicas, com destaque para a *Web of Science (Emerging Sources Citation Index – ESCI)*; *SciELO Citation Index*; e *SCOPUS*.

Em 2021, o CEG integrou o Laboratório Associado para a Sustentabilidade do Uso da Terra e dos Serviços Ecossistemas: LA TERRA, que reúne cerca de quatro centenas de investigadores doutorados de cinco unidades I&D das Universidades de Lisboa e de Coimbra.

### RECURSOS HUMANOS

O IGOT-ULisboa conta para o desenvolvimento da sua atividade com três tipos de carreiras: a carreira docente Universitária, a carreira de investigação e a carreira do pessoal técnico e administrativo. O número de postos de trabalho destas três carreiras encontra-se anualmente previsto nos mapas de pessoal.

### DOCENTES

Para o ano de 2023, o IGOT-ULisboa conta com 40 docentes, dos quais 31 de carreira e 9 convidados, assim distribuídos:

CATEGORIA	POSTOS DE TRABALHO			
	Nº DE POSTOS EXISTENTES	OCUPADOS		VAGOS
		Total	F	
Catedrático	6	4	1	2
Associado	13	9	2	4
Auxiliar	24	19	5	5
Auxiliar convidado	7	2	1	5
Assistente convidado	14	7	0	7
Total	64	41	9	23

### INVESTIGADORES

Em 30 de junho de 2022, o IGOT-ULisboa conta com 1 investigadora de carreira, 4 investigadores auxiliares e 9 investigadores juniores, que têm vindo a ser contratados com o financiamento de projetos e/ou orçamento plurianual do CEG, no âmbito do Decreto-Lei n.º 57/216, de 29 de agosto, que aprova o regime de contratação de doutorados destinados a estimular o emprego científico e tecnológico em todas as áreas de conhecimento, na redação que lhe foi conferida pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho. Para 2023, o mapa de pessoal da carreira de investigação está assim constituído:

## // PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO 2023

INSTITUTO DE GEOGRAFIA E ORDENAMENTO DO TERRITÓRIO

CATEGORIA	POSTOS DE TRABALHO			
	Nº DE POSTOS EXISTENTES	OCUPADOS		VAGOS
		Total	F	
Investigador Auxiliar	5	3	3	2
Investigador Auxiliar   Norma transitória	1	1	1	0
Investigador Júnior   Norma transitória e outros	4	4	2	0
Investigador Júnior   Projetos	13	1	0	12
Investigador Júnior   CEEC ind.	10	3	1	7
Investigadores convidados	7	4	3	3
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>24</b>

### TÉCNICOS E ADMINISTRATIVOS

No que se refere ao pessoal adstrito ao apoio técnico e administrativo das atividades de ensino e investigação, o IGOT-ULisboa parte para 2023 na seguinte situação de lugares disponíveis, ocupados e vagos:

CATEGORIA	POSTOS DE TRABALHO			
	Nº DE POSTOS EXISTENTES	OCUPADOS		VAGOS
		Total	F	
Dirigente superior 2.º grau	1	1	1	0
Dirigente Intermédio de 2.º grau	2	1	0	1
Dirigente Intermédio de 3.º grau	4	3	2	1
Técnico superior	18	10	10	8
Especialista de informática	1	0	0	1
Assistente técnico	6	5	2	1
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>12</b>

PLANO

DE ATIV

**PARTE 2**

**IGOT**

ESTRATÉGIA

### 2.1. ORIENTAÇÕES GERAIS

- O IGOT deve continuar a ser a grande referência do ensino e da investigação da Geografia em Portugal, e prosseguir o seu trajeto de internacionalização e de progressão nos principais *rankings* académicos internacionais.
- O IGOT deve continuar a ser uma das grandes referências do Ordenamento do Território em Portugal, e prosseguir as estratégias de aprofundamento de parcerias de ensino, investigação e prestação de serviços com outras instituições de referência naquele domínio.
- O IGOT deve aprofundar a sua visibilidade na sociedade portuguesa, na cidade e no país, não apenas pela via do incremento da qualidade do ensino, da investigação e das prestações de serviços, mas também pelo reforço da participação nos *media*, pelo aprofundamento da atividade cívica e cultural e, por uma maior proatividade na difusão e transferência de conhecimento e competências junto da Administração Pública, empresas e sociedade em geral.
- O IGOT-ULisboa deve manter, para com a sociedade, Universidade e Comunidade, o seu empenho e compromisso como instituição que valoriza a dignidade, a igualdade e a não discriminação. Este processo passa pela monitorização, revisão e implementação de planos de Igualdade, bem como dinamização de atividades e materiais de apoio ao ensino, que abordam estas temáticas.

### 2.2. GRANDES ÁREAS DE ATUAÇÃO

As áreas de atuação de gestão numa instituição universitária no século XXI, que pretenda um lugar na vanguarda no ensino nacional e europeu, devem imbricarem-se com o modelo europeu para melhorar as organizações de ensino superior e ter subjacente as normas de qualidade da ULisboa, pelo que, essencialmente, para 2023 são as seguintes áreas de atuação prioritárias:

- ✓ Ensino e Formação
- ✓ Investigação e Desenvolvimento
- ✓ Internacionalização
- ✓ Recursos Humanos e Responsabilidade Social
- ✓ Processos, Recursos Materiais e Política para a Garantia da Qualidade
- ✓ Comunicação e ligação à Sociedade

Especificamente, no que concerne ao IGOT, embora nos últimos anos muito se tenha feito para prosseguir estes desafios, persistem ainda diversas fragilidades com reflexos diretos naqueles desafios:

- i) O reduzido número de estudantes no 1.º ciclo (pese embora se preencham todas as vagas superiormente autorizadas), e em parte do 2.º ciclo, continua a ser uma ameaça para o nosso desenvolvimento e afirmação, pois apesar do nosso esforço e dinamismo, projeta-nos exteriormente como uma escola pequena;
- ii) O reduzido número de pessoal docente e pessoal técnico e administrativo para que possamos honrar os compromissos;
- iii) A missão da internacionalização, apesar dos progressos continuados do IGOT, continua a evidenciar uma grande dependência de alguns países (mormente Brasil, Espanha, Reino Unido e Itália), sendo necessário aprofundar a cooperação e mobilidade de ensino e investigação com outros países da União Europeia, Africanos e norte americanos;
- iv) A reduzida ligação ao tecido empresarial e ao mercado prejudica uma maior visibilidade externa do IGOT junto dos parceiros económicos e, em consequência, uma abertura à Sociedade mais plena e efetiva.

### 2.3. CONSTRANGIMENTOS

É importante começar por sublinhar que o IGOT, apesar da sua menor dimensão face às outras escolas da ULisboa, está obrigado a realizar com a mesma celeridade, eficácia e eficiência a generalidade das tarefas e responsabilidades cometidas às restantes escolas. Por outro lado, o IGOT, pela sua dimensão, é vulnerável às oscilações da procura de estudantes e às decisões governamentais, que não apenas as da política educativa, muitas vezes com implicações e agravamento dos constrangimentos, diretos e indiretos, na gestão quotidiana.

O IGOT tem, à partida, essencialmente dois tipos de constrangimentos:

- i) Insuficiência de recursos humanos, quer ao nível de docentes quer ao nível do pessoal técnico e administrativo;
- ii) Limitações físicas das próprias instalações, desde salas de aulas, a gabinetes e salas de apoio à consulta de documentação a espaços de estudo e convívio de estudantes e, cada vez mais, espaços para o desenvolvimento estratégico das novas tecnologias.

Contudo o maior constrangimento do IGOT, para 2023, tem certamente a ver com o contexto e regras de restrição orçamental que continuarão a ser impostas. Por um lado, é previsível a permanência da situação de instabilidade orçamental para 2023, num enquadramento político e social de grande instabilidade, face à Guerra da Ucrânia, e consequentes efeitos ao nível das taxas de inflação e as consequências económicas da crise pandémica. Por outro lado, as verbas anualmente transferidas pelo Orçamento de Estado quando corrigidas pelos aumentos dos trabalhadores e taxas de inflação cobrem cada vez menos a atividade das universidades. O que em parte tem sido compensado com verbas provenientes dos *overheads* dos projetos de investigação e de prestação de serviços à comunidade, acrescendo as receitas da recuperação de dívidas de propinas de anos anteriores e a política de gestão rigorosa do IGOT.

Um grande constrangimento em matéria orçamental é também as limitações relativas ao controlo da massa salarial de trabalhadores docentes e não docentes que dificultam, de forma muito relevante, algum investimento que se pretenda fazer, em qualquer área. Ou seja, mesmo dispondo o IGOT-ULisboa de folga financeira para atingir os objetivos a que se propõe, não existe, atualmente, real autonomia na gestão do orçamento e saldos.

### 2.4. ÁREAS DE ATUAÇÃO

Tendo em conta o orçamento para 2023, a ser apresentado, e os constrangimentos referidos, os objetivos estratégicos, as ações e atividades por áreas de atuação para 2023 são os seguintes:

#### 2.4.1. ENSINO E FORMAÇÃO

**OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Prosseguir o desenvolvimento da oferta e da qualidade de ensino

AÇÃO	ATIVIDADES	INDICADOR	RESPONSÁVEL
AUMENTAR A ATRATIVIDADE DO 2.º E 3.º CICLO	Dinamizar a captação de estudantes	% de aumento de estudantes por ciclo de estudos (+5%)  % de aumento de candidaturas por ciclo de estudos (+5%)	Direção do IGOT/ Conselho Científico/ UGAcadémica/ Comunicação
	Monitorizar o abandono escolar	Taxas globais de abandono por ciclo de estudo	UGAcadémica/ Conselho Pedagógico/ Comissão Avaliação Interna
MELHORAR O SUCESSO ACADÉMICO	Monitorizar as UC com maior taxa de reprovação	Produção de relatório  N.º de medidas implementadas	UGAcadémica/ Conselho Pedagógico/ Coordenação Ciclo e Curso
	Identificar estudantes com necessidades de ensino acompanhado e estimular o apoio tutorial	Criação de “programa” de apoio tutorial  % de estudantes identificados com apoio tutorial	Direção do IGOT/ Conselho Pedagógico/ Comissão NEE/ AEIGOT
	Fomentar o trabalho de campo	Incremento da % de horas de trabalho de campo nas licenciaturas (+10%)	Direção do IGOT/ Conselho Pedagógico/ Coordenação de Ciclo
	Estimular a implementação de novas abordagens educativas que incrementem a transferência do conhecimento	% de UC com novas abordagens educativas	Conselho Pedagógico/ Coordenação de Curso



## // PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO 2023

INSTITUTO DE GEOGRAFIA E ORDENAMENTO DO TERRITÓRIO

ESTIMULAR A FORMAÇÃO AVANÇADA ESPECIALIZADA	Captação de estudantes para cursos não conferentes de grau	N.º de novos estudantes admitidos (+40 estudantes)	DExecutiva/ Direção do IGOT/ UGAcadémica/ Comunicação
	Rever estratégia/oferta de formação não conferente de grau	N.º de novos cursos não conferentes de grau (+1)	Dexecutiva/ Direção do IGOT/ Conselho Científico
AUMENTAR O NÍVEL DE EXCELÊNCIA DOS ESTUDANTES ADMITIDOS NO 1.º CICLO	Desenvolvimento de campanhas de marketing e eventos de divulgação do conhecimento e competências do IGOT	N.º de atividades promotoras da excelência	Direção do IGOT/ Direção do CEG/ Comunicação
MELHORAR O APOIO AOS ESTUDANTES COM NECESSIDADES EDUCATIVAS ESPECIAIS (NEE)	Realização de reuniões regulares com os NEE para ponto de situação das necessidades	N.º de reuniões % média de estudantes NEE em cada reunião	Comissão NEE/ Conselho Pedagógico/ Coordenação de Ciclo e Curso
MELHORAR O APOIO AOS ESTUDANTES DE PRIMEIRO ANO PARA A SUA INTEGRAÇÃO NO IGOT	Desenvolvimento da figura do Mentor	% de estudantes do 1º ano da Licenciatura com Mentor	Direção do IGOT/ Conselho Pedagógico

### 2.4.2. INVESTIGAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

**OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Incrementar a utilidade e excelência da investigação

AÇÃO	ATIVIDADES	INDICADOR	RESPONSÁVEL
AUMENTAR A PARTICIPAÇÃO EM PROJETOS NACIONAIS E INTERNACIONAIS	Promover as candidaturas a financiamentos nacionais e internacionais	% de aumento de financiamento captado para o IGOT/CEG	Direção do CEG/ U de Apoio Investigação
AUMENTAR A TRANSFERÊNCIA DE CONHECIMENTO	Dinamizar atividades de divulgação e prestação de serviços junto de empresas e entidades públicas	% de aumento de financiamento captado para o IGOT/CEG	Direção do IGOT / Direção do CEG / Coordenação de GI
	Ligação ao tecido empreendedor para a criação de novas iniciativas empresariais com a colaboração em eventos e outras iniciativas de promoção do empreendedorismo	N.º de iniciativas específicas para empresas	Direção do IGOT / Direção do CEG
AUMENTAR A PRODUÇÃO CIENTÍFICA INDEXADA	Estimular e apoiar a produção científica indexada	% de aumento de publicações indexadas	Direção do CEG / Coordenação dos GI / Coordenação dos Projetos de Investigação

AUMENTAR A DIVULGAÇÃO DA PRODUÇÃO CIENTÍFICA E DAS COMPETÊNCIAS DOS INVESTIGADORES	Reforçar a divulgação da produção científica em acesso aberto ao conhecimento ( <i>Open Access</i> ),	% de aumento de publicações em <i>Open Access</i>	Direção do CEG / Coordenação dos GI / Coordenação dos Projetos de Investigação
--	---	---	--

### 2.4.3. INTERNACIONALIZAÇÃO

**OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Reforço da capacidade de atração de estudantes internacionais, bem como o incremento da participação dos estudantes do IGOT em programas de mobilidade internacional.

AÇÃO	ATIVIDADES	INDICADOR	RESPONSÁVEL
AUMENTAR A ATRATIVIDADE DOS CURSOS DO IGOT POR ESTUDANTES INTERNACIONAIS	Dinamizar a captação de estudantes internacionais	% de aumento de estudantes admitidos (+ 5%)	Direção do IGOT/ Conselho Científico/ UGAcadémica/ Comunicação
AUMENTAR A MOBILIDADE INTERNACIONAL DE ESTUDANTES	Promover a mobilidade internacional dos estudantes do IGOT	N.º dos estudantes do IGOT em mobilidade (+20%)	UGAcadémica / Direção do IGOT / Responsável Programas Mobilidade
	Identificação das instituições congéneres estrangeiras com maior ligação e interesse estratégico para a celebração de protocolos de ensino, investigação e mobilidade com o IGOT	Lista de instituições identificadas  N.º protocolos celebrados	Dexecutiva / Apoio Jurídico / Direção do IGOT

### 2.4.4. RECURSOS HUMANOS E RESPONSABILIDADE SOCIAL

**OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Aumento do nível de formação dos trabalhadores e promoção da igualdade de oportunidades, dos comportamentos éticos e da responsabilização social

AÇÃO	ATIVIDADES	INDICADOR	RESPONSÁVEL
AUMENTAR A FORMAÇÃO DO PESSOAL TÉCNICO E ADMINISTRATIVO E A QUALIDADE DE VIDA E TRABALHO	Elaborar o levantamento de necessidades de formação em face das avaliações de desempenho do biénio 2021/2022	Produção de Relatório	Conselho Coordenador de Avaliação
	Elaborar o relatório da avaliação do biénio 2021/2022 do SIADAP	Produção de Relatório	Conselho Coordenador de Avaliação
	Elaborar o relatório com as possíveis alterações de posicionamento remuneratório por opção gestonária	Produção de Relatório	Dexecutiva/ RH
	Avaliar as possibilidades constantes no	Produção de relatório	Dexecutiva/ RH

## // PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO 2023

INSTITUTO DE GEOGRAFIA E ORDENAMENTO DO TERRITÓRIO

	regulamento de período de funcionamento aprovado em 2021 de modo a aumentar a qualidade de vida e trabalho		
PROSSEGUIR O APROFUNDAMENTO DO CONCEITO DE IGOT + IGUAL	Promover a igualdade de oportunidades, combatendo qualquer discriminação seja por que motivo for	N.º de iniciativas específicas	Direção do IGOT/ Comissão Igualdade
ATUALIZAR O PLANO DE IGUALDADE E OS SEUS OBJETIVOS	Continuar a monitorizar As atividades estabelecidas no plano e criar outras atividades	Elaborar Plano	Direção do IGOT/ Comissão Igualdade
REFORÇAR OS CANAIS DE PARTICIPAÇÃO E DENÚNCIA	Assegurar o funcionamento dos canais de participação/denúncia	Tempo média de resposta	Direção do IGOT/ DExecutiva/ Apoio Jurídico
REFORÇO DOS COMPORTAMENTOS ÉTICOS E DA PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS	Elaborar o código de ética e de conduta do IGOT  Promover a sensibilização para a necessidade de comportamentos éticos	Produção do Código  N.º de iniciativas específicas	Direção do IGOT/ DExecutiva/ Apoio Jurídico/ Comissão Ética
PROMOVER O VOLUNTARIADO	Definir as regras de atuação do voluntariado criando um instrumento que enquadre a atuação do voluntariado nas atividades do IGOT e/ou CEG	Produção do documento	Direção do IGOT/comunicação

### 2.4.5. PROCESSOS, INICIATIVAS DE EFICIÊNCIA E SUSTENTABILIDADE E GARANTIA DA QUALIDADE

**OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Promoção da eficácia e qualidade dos serviços administrativos e valorização das instalações e do equipamento.

AÇÃO	ATIVIDADES	INDICADOR	RESPONSÁVEL
CONSOLIDAR OS PROCESSOS INTERNOS QUE AUMENTEM A CULTURA DE PARTILHA DE INFORMAÇÃO E TRANSPARÊNCIA	Reformular os manuais de procedimentos tornando-os mais simples e claros	N.º de manuais revistos	DExecutiva/ Serviços
	Continuar a desenvolver a intranet e site de modo a disponibilizar mais e melhor informação	N.º de iniciativas	DExecutiva/ Direção do IGOT/ Comunicação
APLICAÇÃO DE NORMAS	Implementar a reclamação online	Criação do “Livro de Reclamações” <i>online</i>	DExecutiva/ Apoio Jurídico/ Comunicação

## // PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO 2023

INSTITUTO DE GEOGRAFIA E ORDENAMENTO DO TERRITÓRIO

TRANSVERSAIS COM VISTA A UMA MAIOR TRANSPARÊNCIA	Promover a aplicação das medidas previstas no plano de riscos e corrupção e infrações conexas	N.º de iniciativas	DExecutiva/ Direção do IGOT e CEG/ Serviços
	Sensibilização e acompanhamento da aplicação das normas estabelecidas no regulamento geral de proteção de dados	N.º de iniciativas	Direção do IGOT/ DExecutiva/ Apoio Jurídico
DESMATERIALIZAÇÃO DE PROCESSOS ADMINISTRATIVOS	Registo e submissão de trabalhos finais de mestrado e doutoramento	Implementação de processo de registo e submissão no FENIX	UGAcadémica/ DExecutiva
	Monitorização dos indicadores do sistema interno de garantia de qualidade do IGOT	Operacionalizar o desenvolvimento de um sistema integrado	UGAcadémica/ DExecutiva/ Direção do IGOT/ Comissão Avaliação Interna
	Implementação de uma aplicação informática de arquivo e gestão de documentos	Implementação da aplicação	Direção do IGOT/ DExecutiva/ Serviços
AVALIAR O GRAU DE SATISFAÇÃO DE SERVIÇOS, ÓRGÃOS E COMISSÕES	Realização de inquéritos de satisfação aos utilizadores dos Serviços e funcionamento de Órgãos e Comissões	Criação de inquérito Produção de relatório	Direção do IGOT
MELHORAR A QUALIDADE DA CIRCULAÇÃO DA INFORMAÇÃO	Reforçar a qualidade da informação para apoio à tomada de decisão	Implementar um sistema de monitorização de KPI's	Direção do IGOT/ DExecutiva/ Serviços
REVISÃO DOS ESTATUTOS DO IGOT	Elaboração de proposta de revisão de estatutos	Submissão de proposta de novos estatutos	Conselho de Escola
MONITORIZAÇÃO DO PLANO DE SEGURANÇA DO IGOT	Dar continuidade à implementação do Plano de Segurança	Preenchimento de registos e produção de relatórios de segurança	Direção do IGOT/ DExecutiva/ Serviços
	Sensibilização sobre o “plano de segurança”	N.º de iniciativas	Direção do IGOT/ DExecutiva/ Serviços
APOIAR TECNOLOGICAMENTE A LECIONAÇÃO E A REALIZAÇÃO DE CONFERÊNCIAS	Atualizar equipamento e melhorar as condições tecnológicas de projeção e áudio	N.º de equipamentos áudio/visualização adquiridos Grau de satisfação dos utilizadores (N.º de reclamações)	Direção do IGOT
PROCURAR ALTERNATIVAS DE FINANCIAMENTO DO PROJETO DE EXPANSÃO A NASCENTE DO EDIFÍCIO DO IGOT	Pesquisa de fontes de financiamento Criação de iniciativas de recolha de fundos Dinamização de parcerias	N.º de iniciativas	Direção do IGOT
DEFINIR E FAZER APLICAR DE FORMA	Identificar promovendo a melhor praticas no	N.º de iniciativas	Direção do IGOT/ DExecutiva/ Serviços

SISTEMÁTICA O PLANO DE PREVENÇÃO E RISCOS DE GESTÃO	âmbito de prevenção e mitigação de riscos de		
DESENVOLVER E IMPLEMENTAR O PLANO DA QUALIDADE	Aprovar o Plano da Qualidade do IGOT e desenvolver os mecanismos necessários para a avaliação das atividades	Criação do Plano da Qualidade	DExecutiva/ Direção do IGOT/ Comissão Avaliação Interna

### 2.4.6. COMUNICAÇÃO E LIGAÇÃO À SOCIEDADE

**OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Reforçar a comunicação, a ligação à sociedade e criação de mecanismos efetivos de integração dos estudantes e a dinamização da *Rede Alumni*.

AÇÃO	ATIVIDADES	INDICADOR	RESPONSÁVEL
LIGAÇÃO DO IGOT À COMUNIDADE	Dinamizar a produção e divulgação de conteúdos digitais para a comunidade IGOT (site, <i>newsletter</i> , redes sociais, etc.)	N.º de iniciativas	Direção do IGOT/ Comunicação
	Apoiar a organização de eventos científicos e lição anual da Finisterra	N.º de iniciativas	Direções do IGOT e do CEG/ Finisterra/ Comunicação
PROMOVER A IMAGEM DO IGOT	Dinamizar iniciativas de marketing digital	N.º de iniciativas	Direção do IGOT/ Comunicação
	Desenvolver a marca IGOT-ULisboa como marca de excelência, refletindo-a em todo o material de comunicação e meios de divulgação	Reconhecimento da marca IGOT pelos utilizadores	Direção do IGOT/ Comunicação
	Organização de eventos orientados para estudantes e professores do ensino básico e secundário.	Participar/organizar: Dia Aberto da Geografia, Seminário Nacional do Projeto “Nós Propomos”, Jornadas IGOT dos Professores de Geografia e Futurália	Direção do IGOT/ DExecutiva/ Comunicação/ Comissões Organizadoras
APOIAR A ENTRADA DOS ESTUDANTES NO MERCADO DE TRABALHO	Desenvolvimento de redes de contactos de potenciais empregadores o aumento do nível de empregabilidade dos estudantes	Listagem de potenciais empregadores  Dinamização de feira de emprego	Direção do IGOT/ DExecutiva/ Comunicação/ AEIGOT
AUMENTAR O ENVOLVIMENTO DA COMUNIDADE ALUMNI	Reforçar os canais de comunicação com a comunidade Alumni e apoio à “Comissão Rede Alumni”	N.º de iniciativas dirigidas a antigos estudantes	Direção do IGOT/ Comunicação/ Comissão Rede Alumni
INCREMENTAR OS EVENTOS DE SOCIABILIZAÇÃO	Proporcionar momentos de confraternização e <i>Team Building</i> no seio da comunidade do IGOT	N.º de eventos realizados	Direção do IGOT/ DExecutiva/ Comunicação

PLANO

DE ATIV

**PARTE 3**

**IGOT**

**ORÇAMENTO**

### 3.1 METODOLOGIA PARA A ELABORAÇÃO DO ORÇAMENTO

A proposta de orçamento de Estado para 2023 teve por base as instruções constantes na circular da Direção Geral do Orçamento n.º 1407, de 1 de agosto de 2022 e, em termos de metodologia importa mencionar que os valores previsionais das receitas e despesas tiveram em consideração:

Do ponto de vista da receita:

- i) O plafond da dotação orçamental atribuído pela Universidade de Lisboa ao IGOT, correspondeu a 2,5% do valor do envelope orçamental atribuído pelo Ministério da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior (MCTES) à Universidade de Lisboa. Para 2023 o plafond para a Universidade de Lisboa foi bastante gravoso uma vez que apesar do Governo ter anunciado um aumento de 3,7% para a dotação base às IES, este valor não foi distribuído de forma equitativa pelas IES, tendo sido utilizado uma formula distorcida que resulta da aplicação muito parcial da formula de financiamento das IES que se encontra legalmente em vigor. A fórmula aplicada ao não ter ponderado, por exemplo, a qualidade do corpo docente tortura os números, favorecendo algumas instituições, designadamente a Universidade Nova de Lisboa, que aumentou a sua dotação em 5,88%, ou o ISCTE, que tem um aumento de 8,84% enquanto a Universidade de Lisboa registou um acréscimo de 2,5%, percentagem muito inferior a qualquer valor que se apresente para a inflação. A dotação orçamental do IGOT para 2023 no valor de 2 512 626 €, é composta por uma dotação inicial no valor de 2 292 590 €, ao qual se adicionou 33 781 € para bibliometria, 41 267€ do protocolo da Caixa Geral de Depósitos, 61 422 € de ITN e 83 565 € para compensação da redução do valor de propinas. No cálculo da fórmula, e tal como nos anos anteriores, foram usados os fatores de custo dos cursos, incluindo os alunos de mestrado e doutoramento. No caso dos cursos em parceria, foi considerada a proporção de distribuição acordada. Para o número de alunos foram utilizados os dados do inquérito RAIDES. A outra variável os salários, tiveram em conta o valor da média dos valores dos salários dos últimos 2 anos;
- ii) O plafond no valor de 56 000€ atribuído para suportar os encargos de um professor auxiliar contratado no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência;
- iii) O plafond no valor de 955 335 € previsto arrecadar em propinas dos diferentes ciclos de estudo e de recuperação de dividas de propinas de anos anteriores;
- iv) O plafond no valor de 251 526 € de previsões de receita relativas às prestações de serviços que o IGOT poderá prestar;
- v) O Plafond no valor de 15 013 € de outras receitas próprias como venda de merchandising ou aluguer de bar;
- vi) O plafond de transferências da Fundação para a Ciência e Tecnologia no valor de 1 479 573 €;

- vii) O plafond de 293 577 € de FEDER;
- viii) O plafond de 667 947 € da União Europeia.

Do ponto de vista da despesa:

- ix) A previsão da despesa de pessoal docente, investigador e técnico administrativo tendo em conta o pessoal existente previsional a 31.12.2022, mais os encargos previstos com as entradas e saídas previstas ocorrer em 2023;
- x) Prevê-se para 2023 a continuação de um limite máximo para o incremento de massa salarial de 3%. Para esta contabilização continuam a ficar excluídos os encargos com as integrações resultantes do Programa de Regularização Extraordinária de Vínculos Precários na Administração Pública (PREVPAP) e com a aplicação do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto. No limite de 3% deve ser incluído o aumento geral de salários na Administração Pública e encargos com alterações de posicionamento remuneratório obrigatórias e por opção gestionária;
- xi) Previsão da subida do valor da inflação, que irá repercutir-se em praticamente todas as aquisições, quer sejam de bens, quer sejam de serviços;
- xii) Previsão do aumento de 100% do custo de custo da energia elétrica, que já mostrou forte aumento em 2022.

Todas as verbas mencionadas são expressas em euros.

O Orçamento de Estado é estruturado por Programas Orçamentais, definidos pelo Governo, nos quais devem ser respeitados os limites de despesa efetiva e que são, por sua vez, integrados por Medidas. O programa e medidas referidas no orçamento do IGOT-ULisboa são os seguintes:

Programa 011 – Ciência, Tecnologia e Ensino Superior;

- Medida 016 – Educação – Investigação;
- Medida 018 – Educação – Ensino;



### 3.2. ORÇAMENTO DE RECEITA

O valor total da receita para o ano de 2023 encontra-se expresso na tabela seguinte, agrupada por Fonte de Financiamento nas duas medidas: Ensino e Investigação.

MEDIDA	FONTE FINANCIAMENTO	2022		2023		VARIACÃO 2023/2022
			PESO NO TOTAL		PESO NO TOTAL	
18	311-OE	2 451 883	43%	2 512 626	41%	2%
18	513-Propinas	856 018	15%	955 335	15%	12%
18	319-FCT	40 000	1%	32 420	1%	-19%
	513-Outras	20 460	0%	32 549	1%	59%
<b>Total Ensino</b>		<b>3 368 361</b>	<b>60%</b>	<b>3 532 930</b>	<b>57%</b>	<b>5%</b>
16	482-União Europeia	397 788	7%	667 947	11%	68%
16	414-Feder	266 370	5%	239 577	5%	-10%
16	411-Feder Competitivade	77 544	1%	0		-100%
16	359-Transferência Rec Impostos	2 018	0%	0		-100%
16	319/541-Fundação para Ciência e Tecnologia	1 319 895	23%	1 447 153	23%	10%
16	513-Receita Própria-prestação de serviços	200 000	4%	233 990	4%	17%
<b>Total Investigação</b>		<b>2 263 615</b>	<b>40%</b>	<b>2 588 667</b>	<b>42%</b>	<b>14%</b>
<b>PRR</b>		<b>28 283</b>		<b>56 000</b>		<b>98%</b>
<b>Total OE IGOT</b>		<b>5 660 259</b>		<b>6 177 597</b>		<b>9%</b>

O orçamento total do IGOT para 2023 é de 6 177 597 € aproximadamente mais 517 338 € (9 %) que em 2022.

## // PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO 2023

INSTITUTO DE GEOGRAFIA E ORDENAMENTO DO TERRITÓRIO

Para as atividades do Ensino o valor total é de 3 532 930 €, representando 57% do orçamento total, e é superior à dotação de 2022 em cerca de 5%. A componente de maior expressão é a dotação do OE que em 2023 é de 2 515 626 €, representando 41% do total do orçamento do IGOT e 72% do Orçamento da atividade ensino. A evolução positiva da dotação de OE é, no entanto, insuficiente para repor os níveis de financiamento de há 10 anos atrás, descontado o valor da inflação acumulada.

A previsão de propinas para 2023, para os ciclos de estudo e emolumentos é de 955 335€, representando 15% do orçamento total e é superior à dotação de 2022 em cerca de 12% que em 2022.

No quadro seguinte apresentamos a receita de propinas por ciclo de estudo, 2022, 2023 e variação.

PROPINAS	2022	2023	VARIAÇÃO 2023/2022
1.º Ciclo	379 137 €	386 908 €	2%
2.º Ciclo	219 681 €	243 784 €	11%
3.º Ciclo	212 443 €	269 113 €	27%
Pós Graduações		2 300 €	
Emolumentos	21 752 €	35 484 €	63%
Juros de mora	19 311 €	16 933 €	-12%
Outras/Multas e Penalidades Diversas	3 694 €	813 €	-78%
<b>Total</b>	<b>856 018 €</b>	<b>955 335 €</b>	<b>12%</b>

Para além das propinas, são classificadas em outras receitas próprias o valor de 32 549 € de rendimentos do bar e a venda de bens e serviços correntes.

Para a Investigação o orçamento total para 2023 é de 2 588 667 €, representando 42% do orçamento total, e é superior à dotação de 2022 em cerca de 14%. A componente de maior expressão é a dotação transferida pela Fundação da Ciência e Tecnologia que em 2023 é de 1 447 153 €, representando 23% do total do orçamento do IGOT e 56% do Orçamento da atividade investigação e é superior à dotação de 2022 em cerca de 10%.

Muito significativo é ainda o incremento no valor esperado para as transferências da União Europeia. Espera-se nessa rubrica um aumento relativamente a 2022 de 68%, estando inscrito no orçamento de receita para 2023 um valor total de 667 947 €. Este acréscimo reflete o aumento do número de projetos financiados pela União Europeia, resultado do esforço desenvolvido pela Centro de Estudos Geográficos do IGOT na captação de financiamento comunitário.

De salientar, por último, o valor previsto para prestações de serviço à comunidade por docentes do IGOT, no valor de 233 990 € mais 17% face a 2022 e que representam 4% da receita total do IGOT.

### 3.3. ORÇAMENTO DE DESPESA

A principal componente da despesa é relativa aos recursos humanos, para 2023 prevemos um valor total com encargos em pessoal na ordem dos 4 467 415 €, que representam 72% do total da despesa, de acordo com a tabela abaixo que estabelece os principais tipos de despesa por Fonte de Financiamento.

TIPOLOGIA DA DESPESA	FONTES DE FINANCIAMENTO						Peso no Total da Medida	
	OE	FCT	FEDER	U.E.	RP	PRR		
Despesas com o Pessoal	2 512 626				628 036		89%	
Aquisição de Bens e Serviços					340 275		10%	
Propinas FCT		32 420					1%	
Aquisição de bens de capital					4 573		0%	
Bolsas					15 000		0%	
<b>Total Ensino</b>	<b>2 512 626</b>	<b>32 420</b>			<b>987 884</b>			<b>3 532 930</b>
Despesas com o Pessoal		795 023	126 495	259 235	90 000		49%	
Aquisição de Bens e Serviços		409 468	108 772	260 000	68 791		33%	
Bolsas		161 834		98 712	25 199		11%	
Transferências		12 828					0%	
Aquisição de bens de capital		65 500	4 310	50 000			5%	
Outras despesas		2 500			50 000		2%	
<b>Total Investigação</b>		<b>1 447 153</b>	<b>239 577</b>	<b>667 947</b>	<b>233 990</b>			<b>2 588 667</b>
Despesas com o Pessoal						56 000	100%	
<b>Total PRR</b>						<b>56 000</b>		

O valor total orçamentado em rubricas de pessoal para 2023, é suportada em 3 140 662 € na atividade Ensino, 1 270 753 € na atividade Investigação e 56 000 € na atividade do Plano de Recuperação e Resiliência.

Na atividade ensino 89% da verba orçamentada está afeta em encargos com pessoal, sendo que a verba do Orçamento de Estado apenas cobre 80 % dos encargos com pessoal, tendo as restantes despesas de pessoal de ser cobertas com verbas de Receitas Próprias, essencialmente propinas.

## // PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO 2023

INSTITUTO DE GEOGRAFIA E ORDENAMENTO DO TERRITÓRIO

Tecnicamente, os encargos com o pessoal na atividade ensino serão suportados 2 512 626 por OE e 628 036 € por receitas próprias.

Na atividade Investigação os encargos de pessoal representam 49%, as bolsas de 11% e as aquisições de bens e serviços cerca de 33%.

Relativamente ao ano anterior, as várias tipologias da despesa variam de acordo com a tabela abaixo. Em particular, nota-se o crescimento de 12 % das despesas com o pessoal no ensino e 37% na investigação, que corresponde a uma variação absoluta de 332 236 € e 342 324 €, respetivamente.

TIPOLOGIA DA DESPESA	2022	2023	VARIAÇÃO 2023/2022
Despesas com o Pessoal	2 808 426	3 140 662	12%
Aquisição de Bens e Serviços	423 435	340 275	-20%
Propinas FCT	40 000	32 420	-19%
Aquisição de bens de capital	85 000	4 573	-95%
Outras despesas	11 500		
Bolsas		15 000	
<b>Total Ensino</b>	<b>3 368 361</b>	<b>3 532 930</b>	<b>5%</b>
Despesas com o Pessoal	928 429	1 270 753	37%
Aquisição de Bens e Serviços	988 264	847 031	-14%
Bolsas	177 283	285 745	61%
Transferências		12 828	
Aquisição de bens de capital	101 939	119 810	18%
Outras despesas	67 700	52 500	-22%
<b>Total Investigação</b>	<b>2 263 615</b>	<b>2 588 667</b>	<b>14%</b>
Despesas com o Pessoal	28 283	56 000	98%
<b>Total PRR</b>	<b>28 283</b>	<b>56 000</b>	<b>98%</b>

Na atividade Investigação de salientar o crescimento previsional de 61% das despesas com bolsas de investigação, que corresponde a uma variação absoluta de mais 108 462 €.