



Comissão para a Igualdade
Instituto de Geografia e Ordenamento do Território da Universidade de Lisboa

RELATÓRIO de ATIVIDADES
[julho 2021 – julho2022]

CONTEXTO

O atual Plano para a Igualdade de Género do IGOT resulta de um processo iniciado em 2016, na sequência da elaboração de um diagnóstico e estratégia para a Igualdade de Género no Instituto. Com base nesse estudo, então discutido em reunião do Conselho de Escola, em 2018, o IGOT beneficiou de uma reflexão em torno da necessidade de aprofundar uma cultura de diversidade e inclusão no seio da sua comunidade.

Posteriormente, a participação do IGOT no Projeto GEARING Roles com um horizonte de 4 anos (*Call H2020-SwafS-2018-2020, Ação CSA*, que financia projetos que contribuem para a implementação da igualdade de género em instituições de ensino superior e/ou centros de investigação), foi essencial para consolidar o compromisso institucional com a igualdade de género, na medida em que o Instituto é uma das seis instituições integrantes de um consórcio internacional, responsáveis pela elaboração, implementação e avaliação do seu próprio Plano para a Igualdade de Género.

O Plano para a Igualdade de Género do IGOT seria apresentado em 2020 e, no âmbito das suas áreas de intervenção (em particular, da missão e cultura organizacional), propõe a criação de uma *Comissão para a Igualdade (CI)*, cuja nomeação depende do Conselho de Escola (CE).

O IGOT é uma escola da ULisboa que se assume enquanto “comunidade aberta à diferença e à inclusão e consciente e comprometida com o seu papel na Universidade e na Sociedade” (cfr. *Plano de Atividades 2022*: 4). E no quadro dos seus valores fundamentais, afirma concretizar a sua missão através da “transparência, ética e boas práticas – apelar à participação de todos por via da partilha de informação, da justificação, publicação e publicitação das decisões e da contínua audição da Comunidade e dos seus corpos (docentes/investigadores, estudantes e pessoal técnico e administrativo), garantindo, simultaneamente, uma ação pautada por elevados padrões éticos e por princípios de igualdade de oportunidades (incluindo ao nível do género, cujo Plano se encontra em discussão pública). (cfr. *Plano de Atividades 2022*: 10). É, pois, no contexto da referida missão e dos seus valores, que se apresenta este relatório de atividades.

COMPOSIÇÃO E ATRIBUIÇÕES

A Comissão para a Igualdade (CI) do Instituto de Geografia e Ordenamento do Território foi constituída por deliberação do Conselho de Escola do IGOT (Deliberação CE-01/2021,

de 12 de maio), nos termos do art. 14º dos Estatutos do IGOT, considerando a proposta apresentada pelo Presidente do IGOT.

O Despacho nº27/2021, de 25 de junho, do Presidente do IGOT, designa a composição inicial dos seus membros e o Despacho nº7144/2021 de 19 de julho, determina a sua publicação, nomeando os seguintes membros: Prof. Dr. Sérgio Claudino; Prof. Dra. Susana Pereira, Dr. Pedro Santos; Prof. Dra. Margarida Queirós, Dra. Gabriela Rosa, Mafalda Seguro e David Lafuente.

Esclarece-se que a CI é constituída por 7 membros que representam a “comunidade IGOT”: um membro do CE, um membro do pessoal docente, um membro do pessoal de investigação, dois membros estudantes, um membro do pessoal administrativo e um membro designado pela equipa técnica do Plano para a Igualdade de Género do IGOT. A duração do mandato dos membros da Comissão para a Igualdade é de dois anos, podendo ser renovado uma vez, no máximo de quatro anos de exercício.

Esta Comissão é um órgão consultivo que tem por missão promover e defender a dignidade e integridade da pessoa humana, mormente no que diz respeito ao princípio da igualdade de oportunidades, combatendo qualquer discriminação em razão de ascendência ou descendência familiar, género, orientação sexual, idade, raça ou etnia, língua, território de origem, religião, convicções políticas ou ideológicas, situação económica ou social, condição física, ou outros fatores de natureza discriminatória, pugnando pela proteção da parentalidade e pela conciliação da vida profissional e familiar de homens e mulheres e recusando quaisquer formas de violência ou assédio (cf. Despacho nº7527/2021, de 29 de julho).

No âmbito das suas atribuições, a CI deve pronunciar-se sobre as matérias abrangidas pelas respetivas competências, e sobre assuntos que lhe sejam submetidos. Além do mais, a Comissão para a Igualdade pode apresentar, por sua iniciativa, aos órgãos do IGOT recomendações e sugestões.

Em particular, à Comissão para a Igualdade cabe:

- a) Analisar e emitir parecer sobre questões no domínio da igualdade que lhe sejam submetidas pelos órgãos de gestão do IGOT;
- b) Zelar pelo cumprimento da legislação vigente em matéria de igualdade, bem como pelo princípio de igualdade de tratamento e de não discriminação de todos os membros do IGOT: estudantes, pessoal docente e de investigação e pessoal técnico e administrativo;
- c) Promover um ambiente e uma cultura institucional de respeito pela diversidade e pela igualdade de oportunidades;
- d) Acompanhar a implementação do Plano para a Igualdade de Género do IGOT;
- e) Monitorizar o cumprimento do Plano para a Igualdade de Género do IGOT, elaborando um relatório anual com base em dados recolhidos junto dos Serviços, mediante solicitação ao/à Diretor/a Executivo/a;

- f) Propor ao/à Presidente do IGOT a revisão do Plano para a Igualdade de Género, quando pertinente;
- g) Dinamizar campanhas de sensibilização e informação em matéria de Igualdade e não discriminação, dirigidas à comunidade do IGOT;
- h) Promover a cooperação em matéria de Igualdade; designadamente com outras instituições universitárias e, com a Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género (CIG) e a Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego (CITE);
- i) Receber queixas por discriminação face ao princípio da igualdade, emitindo parecer sobre as mesmas, e encaminhando-o para o/a Presidente do IGOT, o qual ponderará a necessidade de abertura de inquérito nos termos da Lei;
- j) Propor a participação do IGOT em concursos e projetos com o objetivo de captar recursos financeiros externos que contribuam para o desenvolvimento das políticas institucionais de Igualdade.

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

Esta secção sintetiza as atividades da CI durante o seu primeiro ano de vigência (julho de 2021 a julho 2022). As Atas da CI aprofundam cada ponto abordado neste relatório.

No Quadro 1, encontram-se elencadas as Reuniões da CI, e principais assuntos discutidos no âmbito das suas competências. Decorrente dos assuntos tratados nas reuniões efetuadas foi solicitada a inclusão no site do IGOT, em separador adequado, dos materiais produzidos por esta Comissão (consultar <http://www.igot.ulisboa.pt/igot-igual/igualdade-genero/>). Nele consta uma seleção de documentos que a Presidência do IGOT considera relevantes.

Quadro 1: Reuniões da CI

Nº	Data	Atividades relevantes	Resultados
1	01 de julho 2021	<ul style="list-style-type: none"> • Eleição do/a Presidente e do/a Secretário/a • Discussão sobre a necessidade da construção: do Regimento desta Comissão, de um Formulário de participações, e de um email institucional 	Eleição da Presidente (Prof. Dra. Margarida Queirós), e do Secretário, Prof. Dr. Sérgio Claudino) (por unanimidade)
2	06 outubro 2021	<ul style="list-style-type: none"> • Apresentação, discussão e aprovação (por unanimidade) da proposta de Regimento da CI • Apresentação, discussão e aprovação (por unanimidade) do Formulário de Participações da comunidade IGOT à CI 	Regimento e Formulário de participações (Cfr. site IGOT)



3	17 fevereiro 2022	<ul style="list-style-type: none">• Apresentação do novo representante do Conselho de Escola na CI, Prof. Dr. Paulo Morgado (nomeado pelo Conselho de Escola, em 9 de fevereiro), em substituição do Prof. Dr. Sérgio Claudino• Nomeação de novo/a Secretário/a da CI, Dr. Pedro Santos (em substituição do Prof. Dr. Sérgio Claudino)• Reflexão em torno das competências e missão da CI, nas quais se incluem “Estudantes com Necessidades Educativas Específicas” (ENEE)• Informações relevantes acerca de iniciativas da AEIGOT para integração de novos estudantes (ex. <i>Palop Buddies</i>)	Eleição (por unanimidade) de novo Secretário da CI: Dr. Pedro Santos Decisão de dirigir convites a especialistas em ENEE para participar em futura reunião da CI (para aprofundar conhecimentos e adequar respostas)
4	24 março 2022	<ul style="list-style-type: none">• Sensibilização, procedimentos e estratégias para a inclusão de ENEE no âmbito do Plano para a Igualdade do IGOT [esta reunião contou com a participação da Dra. Ana Fonseca (Rede NEE, Dep. de Avaliação e Garantia da Qualidade da ULisboa), do Dr. Sérgio Oliveira (docente responsável ENEE do IGOT), e da Dra. Helena Alexandre (Gab. Secretária de Estado da Inclusão das Pessoas com Deficiência)]	Recomendação ao Presidente do IGOT e Diretor do CEG
5	07 julho 2022	<ul style="list-style-type: none">• Reflexão sobre os dados estatísticos referentes ao “Estado da Igualdade no IGOT”, enviados pelos Recursos Humanos do IGOT• Análise da proposta de indicadores comuns às escolas da ULisboa, enviada pelo Vice-Reitor, no âmbito do “Plano da Igualdade de Género, Inclusão e Não-Discriminação da ULisboa”	Participação da Presidente da CI na reunião da “Task Force” (Unidade de Missão) do projeto “Gearing Roles” Enviadas informações ao Vice-Reitor sobre o Plano de Igualdade do IGOT e respetivos indicadores produzidos Recomendação ao Presidente do IGOT

Fonte: Atas da CI

No Quadro 2, consta uma síntese das atividades derivadas de deliberações da CI aquando das suas reuniões.

Quadro 2: Atividades de Disseminação e Sensibilização

Nº	Data	Atividade
1	17 março 2022	<ul style="list-style-type: none">Participação na Assembleia de Estudantes promovida pela AEIGOT, a convite, para divulgação do Plano para a Igualdade do IGOT, da CI e recursos disponíveis
2	05 maio 2022	<ul style="list-style-type: none">Participação na reunião da Rede para a Igualdade de Género, Inclusão e Não-Discriminação da ULisboa, para apresentação do Plano da Reitoria, dos seus membros e debate sobre os Planos que algumas escolas da ULisboa já dispõem
3	12 julho 2022	<ul style="list-style-type: none">Participação da CI na reunião da Unidade de Missão (“Task Force”) do projeto Gearing Roles (reflexão sobre os indicadores apresentados)

Fonte: Atas da CI

O Quadro 3 apresenta a síntese das Recomendações da CI dirigidas ao Presidente do IGOT e do CEG.

Quadro 3. Recomendações

Nº	Data	Recomendação
1	19 abril 2022	<ul style="list-style-type: none">Iniciativas que o IGOT pode tomar no sentido de apoiar atuais e potenciais ENEE para uma vida académica mais independente (sugestões)
2	25 de julho 2022	<ul style="list-style-type: none">Solicitação de presença ativa da CI em futuras sessões de boas-vindas às/aos novas/os estudantesConsideração da disponibilização de um orçamento anual para a CI (e se pertinente para outras iniciativas de entidades/pessoas do IGOT) desenvolver atividades de sensibilização/formação sobre temas de igualdade e não discriminação junto da comunidade IGOT [sobretudo porque se antevê a conclusão do projeto Gearing Roles em dezembro de 2022, que tem financiamento H2020 para o efeito (garantindo assim uma via de sustentabilidade do Plano para a Igualdade do IGOT para além do horizonte de vida do projeto Gearing Roles)].

Fonte: Atas e Recomendações da CI

Por fim reporta-se que, até à data, não foram recebidas participações (a partir do formulário disponível online no site do IGOT) a esta Comissão.

Lisboa, 03 de agosto de 2022



