

REGRAS DE VALORAÇÃO DOS CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

A. Curriculum Vitae do Candidato – 60%

1. (HA) Habilitações Académicas (40%)

- Licenciatura nas Áreas das Humanidades e/ou Ciências Sociais e Humanas e com especialização em ciências documentais – 20 valores
- Licenciatura nas Áreas das Humanidades e/ou Ciências Sociais e Humanas – 15 valores
- Licenciatura noutra área – 10 valores

2. (FP) Formação profissional ou técnica em temáticas relativas a centros de documentação, arquivo e biblioteca ou em tecnologias de informação (15%)

- Formação nos últimos 5 anos \geq a 125 horas – 20 valores
- Formação nos últimos 5 anos $>$ a 50 horas e $<$ a 125 horas – 15 valores
- Formação nos últimos 5 anos $>$ a 25 horas e \leq a 50 horas – 10 valores
- Sem formação – 5 valores

3. (DI) Domínio da língua inglesa (2,5%)

- C2: 20 valores;
- C1: 18 valores;
- B2: 16 valores;
- B1: 14 valores;
- A1 e A2: 12 valores;
- Sem Conhecimento: 10 valores

4. (DROL) Domínio Razoável de outras línguas (considera-se domínio razoável os candidatos que comprovem ter o nível B2) (2,5%)

- B2, C1 e C2: 18 valores;
- A1, A2 e B1: 14 valores;
- Sem Conhecimento: 10 valores



B. Experiência – 30%

5. (CSGD) Conhecimento de sistemas de gestão documental (15%)

- Conhecimentos de sistemas de gestão documental e, em particular, dos sistemas de gestão de bibliotecas ALEPH e KOHA - 20 valores
- Conhecimentos de sistemas de gestão documental - 15 valores
- Sem Conhecimento – 10 valores

6. (BCI) Bons Conhecimentos Informáticos (nomeadamente tratamento de dados em Excel) (2,5%)

- Bons Conhecimentos de MSOffice, designadamente Excel, gestão de conteúdos e automatização de documentos- 20 valores
- Conhecimentos de MSOffice- 15 valores
- Sem Conhecimento – 10 valores

7. (CO) Competências de Organização (planear, organizar, definir prioridades, solucionar problemas, concluir tarefas) (10%)

- Identifica as competências, justifica/comprova as competências que detém – 20 valores
- Identifica as competências – 15 valores
- Não identifica competências – 10 valores

8. (CTECIA) Competências de Trabalho de Equipa e Cooperação, Iniciativa e Autonomia (espírito de iniciativa e de equipa, autonomia) e de relacionamento interpessoal (2,5%)

- Identifica as competências, justifica/comprova as competências que detém – 20 valores
- Identifica as competências – 15 valores
- Não identifica competências – 10 valores



C. Motivação – 10%

9. (M) Motivação

- Bastante motivado (mostra conhecer bem as funções e demonstra ter formação e experiência profissionais na área e revela interesse em desenvolver funções nesta área) – 20 valores
- Motivado (justifica a ligação entre a sua formação e experiência profissionais e o cargo a que se candidata) – 15 valores
- Pouco motivado (não apresenta argumentos que justifiquem o seu empenho e interesse no lugar) – 10 valores

Observações: É penalizada a má redação do cv ou da carta de motivação em (1 valor), caso se identifiquem erros ortográficos ou má construção gramatical.

Fórmula de Cálculo

Classificação Final (CF) = HA x 0,400 + FP x 0,150 + DI x 0,025 + DROL x 0,025 + CSGD x 0,15 + BCI x 0,025 + CO x 0,10 + CTECIA x 0,025 + M x 0,100